



Projekt Akademia Kompetencji – z menadżera na lidera

| Specyfikacja projektu | Korzyści dla uczestnika | Korzyści dla firmy (MŚP) |
|--|--|---|
| Development Centre | <ul style="list-style-type: none"> wiedza w czym jestem dobry i dlaczego, interpretacja przyczyn niepowodzeń krytyczna analiza własnych postaw i umiejętności określenie kierunków rozwoju osobistego i zawodowego | <ul style="list-style-type: none"> określenie mocnych i słabych stron pracowników, obiektywna ocena potencjału rozwojowego (na potrzeby decyzji na temat rozwoju, awansów) zmniejszenie zagrożenia odejścia pracowników o dużym znaczeniu dla firmy możliwość oceny w obszarze szerszym niż ich dotychczasowy zakres odpowiedzialności |
| Diagnoza DISC | <ul style="list-style-type: none"> poznanie swojego indywidualnego, naturalnego stylu zarządzania poznanie i możliwość odniesienia do rozwiązań modelowych i polecanych | <ul style="list-style-type: none"> możliwość wyboru osoby optymalnie wpisującej się w wymagania, zmniejszająca ryzyko niepowodzenia planowanych działań (brak zysków/straty, konieczność nowych rekrutacji) |
| Współfinansowanie ze środków EFS | <ul style="list-style-type: none"> poziom kosztów umożliwiający finansowanie indywidualne możliwość realizacji własnych ambicji; zwiększenie wartości na rynku pracy | <ul style="list-style-type: none"> możliwość zaoferowania pracownikom profesjonalnego, kompleksowego programu rozwijania kompetencji menedżerskich (Akademia Kompetencji) |
| Warsztatowa formuła oraz doświadczenie trenerów | <ul style="list-style-type: none"> konfrontacja z doświadczeniami innych, wymiana wiedzy i poznanie jej użyteczności podczas ćwiczeń konsultacja specyficznych problemów z ekspertami praktykami | <ul style="list-style-type: none"> szersze spojrzenie na problemy firmy i zarządzania zespołem konfrontacja z myśleniem z innej perspektywy, <i>feedback organizacji</i> – jak nas widzą, jakie inni mają problemy |
| Specjalna platforma e-learningowa | <ul style="list-style-type: none"> ruchomy czas pracy, wygoda, szybki dostęp do wiedzy, możliwość zatrzymania, ponownego odtworzenia urozmaicenie nauki dzięki wykorzystywaniu multimediów oraz niewerbalnej prezentacji materiału możliwość uczenia się według własnego tempa, brak stresu | <ul style="list-style-type: none"> oszczędność czasu / krótsza nieobecność w firmie wzrost efektywności (dodatkowa kontrola przebiegu i postępów) zwiększenie skali dostępu do szkolenia budowa kultury samokształcenia! dodatkowa wiedza z dziedziny zarządzania w MŚP |
| Szeroki zakres merytoryczny | Gama dotycząca kolejno wszystkich obszarów zarządzania ludźmi: podejmowanie decyzji, efektywnej komunikacji, doboru kadr, planowania projektów, budowania zespołu, zdolności motywowania, wywierania wpływu, rozwiązywania konfliktów. | |